### Квалификационные категории педагогическим работникам по новым правилам

15 июня 2014 г. вступил в силу приказ Минобрнауки РФ от 7 апреля 2014 г. №276, утвердивший новый порядок аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

**О квалификационных категориях**

Согласно новому  Порядку аттестации квалификационные  категории**, ранее установленные** педработникам государственных и муниципальных образовательных учреждений, **сохраняются**в течение срока, на который они были установлены.

Педагог может аттестоваться на **первую** и **высшую** квалификационные категории.  Аттестация на квалификационную категорию осуществляется по  личному желанию педагога.

**Первая  квалификационная  категория**  педагогическим   работникам устанавливается на основе:

* стабильных   положительных   результатов   освоения     обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
* стабильных   положительных   результатов   освоения     обучающимися образовательных программ  по  итогам  мониторинга  системы   образования, проводимого  в  порядке,  установленном  постановлением     Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662;
* выявления  развития   у   обучающихся   способностей     к   научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
* личного вклада в повышение качества образования,   совершенствования методов  обучения  и  воспитания,   транслирования   в     педагогических коллективах  опыта  практических  результатов  своей     профессиональной деятельности,  активного  участия  в  работе  методических    объединений педагогических работников организации.

**Высшая  квалификационная  категория**  педагогическим   работникам устанавливается на основе:

* достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
* достижения   обучающимися   положительных   результатов     освоения образовательных программ  по  итогам  мониторинга  системы   образования, проводимого  в  порядке,  установленном  постановлением     Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662;
* выявления  и   развития   способностей   обучающихся     к   научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности,   а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
* личного вклада в повышение качества образования,   совершенствования методов обучения  и  воспитания,  и  продуктивного  использования   новых образовательных технологий, транслирования в педагогических   коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
* активного участия в работе методических объединений   педагогических работников   организаций,   в   разработке       программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

Квалификационная категория устанавливается **сроком на  5  лет**. Срок действия квалификационной категории **продлению не подлежит**.

Квалификационные  категории   **сохраняются до окончания срока их действия  при  переходе**  **в другую  организацию,**  в  том  числе  расположенную  в  другом    субъекте Российской Федерации.

Истечение срока действия высшей квалификационной  категории  **не ограничивает** право педагогического работника впоследствии  обращаться   в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

**Кто проводит аттестацию**

Аттестация педработников организаций, находящихся в ведении  федеральных  органов  исполнительной  власти,     **осуществляется аттестационными   комиссиями**,   формируемыми   федеральными      органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся.

Аттестация педработников организаций, находящихся  в   ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных  организаций,  **осуществляется аттестационными  комиссиями,**  формируемыми   уполномоченными     органами государственной  власти  субъектов  Российской   Федерации.

Регламент работы аттестационных комиссий  должен обеспечивать педагогическим работникам  **право для обращения с заявлениями** в аттестационную комиссию **в любое время**, обеспечивать рассмотрение их заявлений в срок **не более 30 дней**, а проведение аттестации — в течение периода, **не превышающего  60 дней** и с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории.

**Заявление** **о  проведении  аттестации**

Аттестация педработников  проводится **на основании их заявлений**о  проведении  аттестации. В заявлении о  проведении  аттестации  указывается квалификационная категория и должность, по которой педработник   желает пройти аттестацию.

Порядком аттестации **не предусмотрено** представление   педагогическим работником помимо заявления каких-либо **дополнительных сведений и материалов**, необходимых на этапе  осуществления всестороннего анализа его профессиональной деятельности, а также назначение  **каких-либо испытаний**.

Заявление  подается педагогом  **непосредственно в  аттестационную  комиссию**,   либо направляется в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с  уведомлением  в   форме электронного  документа с  использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

Порядок аттестации не предусматривает согласование заявлений педагогических работников с работодателем, а также квотирование или установление каких-либо соотношений количества устанавливаемых квалификационных категорий.

**Не может быть отказано в приеме заявления** и в определении срока проведения аттестации педагогического работника по причине:

* несовпадения у педагогического работника высшего или среднего профессионального образования с направлением подготовки, предъявляемым  к должности квалификационной характеристикой (профессиональным стандартом);
* истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления;
* в прохождении аттестации на первую квалификационную категорию в случае отказа в установлении высшей квалификационной категории, в том числе, если заявление об этом подано в день, когда было принято  решение аттестационной комиссии об отказе;
* нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
* наличия перерыва в педагогической деятельности;
* незначительной продолжительности работы в организации по новому месту работы.

Также не может быть отказано в приеме заявления и в прохождении аттестации педагогическим работникам, которые по каким-либо причинам до подачи заявления не воспользовались правом на подготовку и дополнительное профессиональное образование не реже одного раза в  три года, как это предусмотрено законом об образовании  от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

В то же время Порядком аттестации предусмотрены основания, по которым педагогам может быть **отказано в приеме заявлений**:

* если педагогический работник обращается за установлением  высшей квалификационной категории впервые, не имея первой квалификационной категории;
* если обращение за установлением высшей квалификационной категории следует  ранее, чем через два года после установления первой квалификационной категории;
* если обращение за установлением первой либо высшей квалификационной категории следует до истечения одного года со дня принятия аттестационной комиссией решения  об отказе в  установлении квалификационной категории.

Какие-либо другие основания, по которым педагогическим работникам может быть  отказано в приеме заявления о прохождении аттестации для установления квалификационной категории, **не предусмотрены.**

**Как проходит аттестация**

**З**аявления педагогических  работников  о  проведении   аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого:

* определяется конкретный срок проведения аттестации  для   каждого педагогического работника индивидуально с учетом  срока  действия   ранее установленной квалификационной категории;
* осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации.

Заявление рассматривается на заседании аттестационной комиссии, которое  считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации   на   заседании   аттестационной   комиссии.     При   неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях   установления   квалификационной    категории       осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы  при условии,  что  их   **деятельность связана** **с соответствующими направлениями работы**.

Решение  аттестационной  комиссией  принимается  в   отсутствие аттестуемого педагогического работника **открытым голосованием большинством голосов** присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии.   При равенстве  голосов  аттестационная  комиссия   принимает       решение об установлении первой (высшей) квалификационной категории. При  прохождении  аттестации  педагогический  работник,   являющийся членом аттестационной комиссии, не  участвует  в  голосовании  по   своей кандидатуре.

По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

* ***установить*** первую (высшую) квалификационную категорию   (указывается должность  педагогического  работника,   по   которой     устанавливается квалификационная категория);
* **отказать**в установлении первой (высшей) квалификационной   категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

Результаты аттестации  педагогического  работника,   непосредственно присутствующего на заседании  аттестационной  комиссии,  сообщаются   ему после подведения итогов голосования.

**Оформление  результатов аттестации**

**Аттестационный лист** при аттестации, проводимой в целях установления квалификационных категорий,  **не оформляется**.

Решение аттестационной комиссии оформляется **протоколом**,который подписывается председателем,  заместителем  председателя,    секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

На основании  решений  аттестационных  комиссий  о   результатах аттестации педагогических работников соответствующие федеральные   органы исполнительной власти или уполномоченные органы  государственной   власти субъектов  Российской  Федерации  издают   распорядительные     акты   об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории со дня вынесения  решения  аттестационной  комиссией,   которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети «Интернет».

**Реализация решения аттестационной комиссии**

Решение  аттестационной  комиссии  **вступает  в  силу  со     дня его вынесения**.

При принятии в отношении  педагогического  работника,   имеющего первую квалификационную категорию, решения  аттестационной  комиссии   об отказе  в  установлении  высшей  квалификационной  категории,    за   ним **сохраняется**первая квалификационная  категория  до  истечения    срока ее действия.

Педагогические работники,  которым  при  проведении   аттестации отказано в установлении квалификационной  категории,  обращаются  по  их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию **не ранее чем через год** со дня   принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

У педагогических работников, которым установлена квалификационная категория, со дня вынесения решения аттестационной комиссии **возникает право** на  повышенный уровень оплаты труда, что является одной из основных задач аттестации (пункт 3 Порядка аттестации).

Порядком аттестации установлено, что   обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, осуществляется  с учетом  установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы. Т.о., подчеркнуто, что **неправомерно**осуществлять повышение оплаты труда только за объем преподавательской (педагогической) работы в пределах **нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы**, а также только по основному месту работы.

**Об апелляции**

Результаты аттестации  в  целях  установления   квалификационной категории (первой или высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.