

СОГЛАСОВАНО  
на Совете ГБОУ СПО ПППЭТ МО  
протокол № \_\_\_\_\_  
от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СПО ПППЭТ МО  
\_\_\_\_\_ Е.И. Волкова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о правах, обязанностях и ответственности работников (помимо педагогов) Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Павлово-Посадский промышленно-экономический техникум" Московской области**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (ст.57), на основе квалификационной характеристики работников, осуществляющих учебно-вспомогательные функции Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Павлово-Посадский промышленно-экономический техникум» Московской области (далее – Техникум), утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей" (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 № 448н), на основе тарифно-квалификационной характеристики по общетраслевой профессии, утверждённой постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 (с изменениями на 24 ноября 2008 года), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом техникума, коллективным трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Положение определяет основные права и обязанности всех работников техникума, осуществляющих вспомогательные функции, регулирует условия организации труда, режима рабочего времени, порядок применения мер дисциплинарного воздействия (взысканий и поощрений), принципы взаимодействия и взаимоотношения персонала и руководства техникума.

1.3. В настоящем Положении под работниками, осуществляющими вспомогательные функции в техникуме, понимается совокупность лиц, связанных с непосредственным функционированием техникума и состоящих с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников техникума, осуществляющих вспомогательные функции.

1.5. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в техникуме, назначаются и освобождаются от должности директором техникума. На период отпуска и временной нетрудоспособности их обязанности могут быть возложены на других сотрудников вспомогательного персонала. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора, изданного с соблюдением требований трудового кодекса РФ.

1.6. Все работники, осуществляющие вспомогательные функции в техникуме, занимают закрепленные за ними рабочие места в структурных подразделениях и получают за свою работу денежное вознаграждение в виде должностного оклада согласно штатному расписанию и заключенному трудовому договору.

1.7. Необходимый перечень должностей и профессий работников техникума устанавливается штатным расписанием в соответствии с профилем и потребностью техникума в кадрах.

1.8. В своей деятельности сотрудники вспомогательного персонала руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и Московской области, Министерства образования Московской области по вопросам образования и воспитания студентов, трудовым законодательством, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами техникума, в том числе Правилами внутреннего правового распорядка, приказами и распоряжениями директора, должностными инструкциями, настоящим Положением; соблюдают Конвенцию о правах ребенка.

1.9. Деятельность работников, осуществляющих вспомогательные функции в техникуме, строится в соответствии с принципами демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья студентов, гражданственности, системности и коллегиальности.

1.10. Свою деятельность сотрудники вспомогательного персонала осуществляют в тесном контакте с администрацией, педагогическими работниками техникума.

## **2. Обязанности**

2.1. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в техникуме, должны знать:

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность, Положения и инструкции техникума;
- структуру техникума, его кадрового состава, правила эксплуатации оргтехники в соответствии с должностными инструкциями;
- основы этики и эстетики;
- правила делового общения;
- правила внутреннего трудового распорядка техникума;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.2. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в техникуме, должны:

- осуществлять свою трудовую деятельность в соответствии с трудовым договором,
- добросовестно и творчески подходить к исполнению своих обязанностей, выполнять установленные нормы труда,
- исполнять приказы, распоряжения и поручения руководства техникума,
- обеспечивать высокую культуру своей производственной деятельности,
- постоянно поддерживать и повышать уровень своей квалификации, необходимый для исполнения трудовых обязанностей,
- незамедлительно сообщать директору техникума о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества техникума.

## **3. Права**

3.1. Работники, осуществляющие вспомогательные функции в техникуме, имеют право:

- давать обязательные распоряжения студентам во время их нахождения в техникуме,
- представлять к дисциплинарной ответственности студентов за их проступки, дезорганизующие учебно-воспитательный процесс, в порядке, установленном Правилами о поощрениях и наказаниях,
- на оборудование рабочего места по установленным нормам, обеспечивающим возможность выполнения ими должностных обязанностей,
- носить предложения по совершенствованию работы техникума и технического обслуживания,

- на занятие должностей, предусмотренных частью 1 статьи 57 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», отвечая квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам,
- на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска,
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте,
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации.

#### **4. Ответственность**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка техникума, законных распоряжений директора техникума и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции, несут дисциплинарную ответственность в порядке, определённом трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью студентов, работники, осуществляющие вспомогательные функции, могут быть освобождены от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил, работники, осуществляющие вспомогательные функции, привлекаются к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.4. За виновное причинение техникуму или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей работники, осуществляющие вспомогательные функции, несут материальную

ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.